

株式会社越山酒販 一般事業主行動計画

わが社は家庭と仕事の両立支援を推進します！社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員が意欲を以ってその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に育児休業・出生時育児休業の取得率を次の水準とする。

男性社員・・・取得率100%以上、平均1か月以上

女性社員・・・取得率100%以上

<対策>

- 法に基づく諸制度の調査
- 全従業員へ「育児休暇制度」に関する周知リーフレットを作成し社内に掲示
- 育児休業等について社内全体で取得しやすい職場環境を整える

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、相談窓口を設置する。

<対策>

- 相談窓口の設置について社員へ周知
- 相談窓口について定期的に周知を行い、取得しやすい環境を整える。

目標3：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う

<対策>

- 管理職へのヒアリングによる実態把握
- 研修内容の検討
- 研修の実施